



COMUNE DI BARRAFRANCA

Provincia di Enna

Verbale di deliberazione n. 50 del 09/08/2018 della Giunta Comunale.

Oggetto: Approvazione del Regolamento " Sistema di misurazione e valutazione della performance".

L'anno duemiladiciotto addi Nove del mese di Agosto alle ore 13,12 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Accardi	Fabio	Sindaco	Presidente
Strazzanti	Stella	Assessore	
Patti	Giovanni	Assessore	
Ragusa	Alessandro	Assessore	

Sono assenti:

Barbagallo	Giuseppe	Assessore
------------	----------	-----------

Assiste il Vice Segretario Generale **Dott.ssa Giuseppina Crescimanna**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Prof. Fabio Accardi** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Approvazione del Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 14, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che l'art. 18 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto legislativo 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso;

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r):

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio; - coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

ESAMINATO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dato atto che con lo stesso si recepiscono le indicazioni:

- delle norme di principio richiamate nell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, come riformulato dal medesimo D.Lgs. n. 74 (artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15 nel contenuto) parimenti modificati per effetto del D.Lgs. n. 74);
- alle disposizioni di principio indicate nell'art. 31 del Decreto ove riformate per effetto del D.Lgs. n. 74 (artt. 17, comma 2, 18, 19, 23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25, 26 e 27).

ACQUISITO il parere del Nucleo di valutazione che ha redatto lo schema di regolamento;

DATO ATTO che :

- lo schema di regolamento allegato è stato trasmesso per opportuna informazione alle OO.SS. e alla RSU in data 18/07/2018;
- in data 31/07/2018 , ai sensi dell'art 5 del vigente C.C.N.L., le parti hanno preso atto e consentito l'avvio dell'approvazione della proposta di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che lo schema di regolamento è stato adeguato al nuovo CCNL 2016/2018;

CONSIDERATA l'urgenza di rendere immediatamente operativa la disciplina oggetto del presente atto, e pertanto l'opportunità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

PROPONE ALLA G.M. DI DELIBERARE

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato alla presente e costituente parte integrante e sostanziale
2. di comunicare la presente deliberazione ai soggetti sindacali, OO.SS. Territoriali ed R.S.U.;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.P. 30/2000 del 23/12/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica, il Capo del 1° Settore esprime parere favorevole.

Barrafranca 06/08/2018

Il Responsabile del 1° Settore
Dr.ssa G. Crescimanna

copie
Dott. se. Barilone



Comune di Barrafranca

Libero Consorzio Comunale di Enna

prot. AA.GG. n. 642 del 06/08/2018

Al Sig. Sindaco

SEDE

Oggetto: Parere sulla proposta del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Lo scrivente Nucleo di Valutazione, al fine di dotare l'ente degli strumenti indispensabili per la valutazione della performance, ha predisposto lo schema di regolamento in oggetto in linea con la normativa vigente ed adeguato al nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., da ultimo modificato con il D.lgs 74/2017, il quale prevede il parere vincolante dell'organo di valutazione sul sistema di misurazione e valutazione della performance;

Valutata positivamente la proposta contenente il regolamento e tutti gli allegati;

esprime

parere favorevole sulla proposta.

Barrafranca, 06 agosto 2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Prof. Fabio Accardi

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Sig. Giovanni Patti

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Giuseppina Crescimanna

Pubblicato all'Albo Pretorio On Line di questo Comune in data _____ e per quindici giorni consecutivi.

Barrafranca,

IL SEGRETARIO GENERALE

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Barrafranca, _____

IL SEGRETARIO GENERALE