

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI BARRAFRANCA
ACCORDO ECONOMICO – ANNO 2023**

PREMESSA

Il presente accordo annuale costituisce un appendice al Contratto Decentrato Integrativo di parte normativa relativo al triennio 2023-2025, del quale ne costituisce parte integrante e sostanziale. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso, prevista per la fine del corrente anno.

ART 1 COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

La determinazione annuale delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto (di seguito denominato "fondo") è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, con validità dal giorno successivo. Le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dall'art. 79 del nuovo contratto collettivo che distingue le risorse decentrate in due categorie:

- risorse decentrate stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", la cui quantificazione non è suscettibile di "variazioni annuali" se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- risorse decentrate variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del Fondo.

Nella **Parte stabile** del Fondo risorse decentrate confluiscono le seguenti risorse:

- a) risorse del CCNL 2016-2018 di cui all'art. 67, comma 1 (importo consolidato relativo all'anno 2017, certificate dai revisori dei conti) e comma 2, lettera a) (Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018 in servizio alla data del 31.12.2015); lettera b) (differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data); lettera c) (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, compresa la quota di tredicesima mensilità); lettera d); lettera e) (trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni); lettera f) (per le sole Regioni: riduzione stabile di posti di

antimeridiano sostanzialmente equivalenti a quelli in orario pomeridiano, con uno scostamento che non può mai superare il 30% su base mensile. La distribuzione equilibrata subisce gli effetti della programmazione annuale del piano ferie.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 41.300,00

2.6 INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ai sensi dell'art.100 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 quantificata, tenuto conto delle condizioni di svolgimento del servizio di Polizia Municipale nel territorio del Comune di Barrafranca, in € 2,50 al giorno.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad € 7.500,00.

2.7 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE finalizzati a garantire il miglioramento degli standard di qualità dei servizi erogati e delle attività svolte, la valorizzazione delle professionalità ed il contenimento e la razionalizzazione della spesa avviene secondo la metodologia contenuta nel vigente Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance

Le risorse destinate alla corresponsione di tali premi sono previste per un importo pari ad € 49.586,00.

3. PER IL FINANZIAMENTO DI DIFFERENZIALI DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA DAL 1.1.2023 ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022

La progressione all'interno dell'area, o "differenziale stipendiale", si applica ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area. È attribuita a una quota limitata di dipendenti ogni anno, in base alla metodologia descritta di seguito e considerando i dipendenti in servizio al 1° gennaio che soddisfano i requisiti specificati nell'articolo 14, comma 2, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022.

Per l'anno 2023 verranno effettuati i seguenti differenziali, in una percentuale pari al 50%, con arrotondamento per eccesso, rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni:

Area	Importo Differenziali	Numero Differenziali
Operatori	550,00	3
Operatori Esperti	650,00	5
Istruttori	750,00	11
Funzionari ed EQ	1.600,00	6

Le risorse destinate al finanziamento di differenziali di nuovi differenziali economici sono previste per un importo pari ad € 32.000,00.

