

# COMUNE DI BARRAFRANCA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Alla Commissione Straordinaria del Comune di Barrafranca  
Al Dirigente del Settore I – Affari Generali - Servizi Finanziari  
Al Segretario Generale**

### Verbale N. 4 del 28/02/2022

In data odierna alle ore 9:00, presso la sede del Comune di Barrafranca, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Barrafranca, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 2 del 12/02/2021, composto dalle seguenti persone:

COMPONENTI IL COLLEGIO DEI REVISORI	PRESENTE	ASSENTE
OCCHIPINTI dott. FRANCESCO - Presidente	X	
LIPARI dott. FILIPPO - Componente	X	
GENTILE dott. GIOVANNI - Componente	X	

Per esprimere il prescritto Parere sul seguente oggetto:

**Art. 259, comma 6, del D.Lgs 267/2000. - Rideterminazione della dotazione organica**

Espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) n. 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

**VISTA** la richiesta di parere sulla Proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale di cui in oggetto, ricevuta il 23/02/2022 a mezzo pec;

#### **PREMESSO CHE**

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 19 gennaio 2016 l'Ente ha dichiarato il primo dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 164 del 30 dicembre 2019 l'Ente ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000, nel rispetto del rapporto dipendenti/popolazione individuato, ai sensi dell'art. 263, comma 2, del citato TUEL, con decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017, per il triennio 2017/2019;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 34 del 22 marzo 2021 l'Ente approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, sulla base della dotazione organica rideterminata in numero di unità equivalenti a tempo pieno, come di seguito:



### Dotazione organica rideterminata anno 2020

Categoria Giuridica	Pianta Organica Rideterminata	Posti Occupati	Posti vacanti in dotazione organica
A	3	3	
B1	14	7	7
B3	7	7	
C	38	27	11
D1	10	10	
D3	4	4	
Totale Generale	76	58	18

- con decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2021, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 109 del 8.5.2021, il Comune di Barrafranca è stato sciolto, ai sensi dell'art. 143 del TUEL, a seguito di fenomeni di infiltrazione e di condizionamento di tipo mafioso o similare;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 7 del 1° settembre 2021, l'Ente ha dichiarato il secondo dissesto finanziario;

#### CONSIDERATO CHE

- il dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare «eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio»;
- la rideterminazione della dotazione organica deve essere sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo art. 259, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendenti/popolazione sono stati individuati, per il triennio 2020/2022, nel Decreto del Ministero dell'Interno del 18/11/2020 che, per la fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti, cui appartiene l'Ente, è di 1/166;
- alla data del 31 dicembre 2019, l'Ente aveva una popolazione rilevata dall'ISTAT di 12.587 unità, per cui la dotazione organica va rideterminata in 75,82 posti a tempo pieno, con la possibilità di prevedere posti a tempo parziale, purché non superiore a 76 unità;
- alla data della dichiarazione di dissesto risultavano in servizio le seguenti unità di personale:

Articolazione oraria	Ore settimanali	Numero unità	Ore equivalenti
Tempo pieno	36	49	1.764
Part time	33	1	33
Part time	18	1	18
Totale ore equivalenti			1.815
Totale dipendenti equivalenti			50,42

- a seguito delle superiori verifiche **non risultano eccedenze di personale** poiché i dipendenti in servizio sono in numero di 51 unità, con un totale di ore equivalenti pari a 1815 e un totale di dipendenti equivalenti pari a 50,42, quindi in numero inferiore alle 76 unità, limite massimo consentito rispetto alla popolazione residente e alla fascia demografica di riferimento;
- le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni, previste dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2022 anziché entro il 31 dicembre 2021, a seguito della proroga dettata dall'art. 1, comma 3-bis, del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

- l'Ente, ai sensi del citato art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, intende procedere alla rideterminazione della dotazione organica 2022 (atto propedeutico all'adozione del bilancio stabilmente riequilibrato) utilizzando le previsioni del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, di cui alla citata deliberazione della Giunta Municipale n. 34 del 22 marzo 2021, previa eliminazione dei posti vacanti non più utili e contestuale istituzione dei posti necessari a consentire la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time;

#### TENUTO CONTO CHE

- entro il 31 dicembre 2021 sono cessate (due unità di categoria C)) e quindi a tale data la dotazione organica in essere di 76 posti, presentava 27 posti vacanti;

- la dotazione organica rideterminata al 31/12/2021, pertanto, è la seguente:

#### Dotazione organica rideterminata al 31/12/2021

Categoria Giuridica	Dotazione Organica Rideterminata	Posti Occupati al 31/12/21	Posti vacanti in dotazione organica al 31/12/21
A	3	3	
B1	14	7	7
B3	7	6	1
C	38	23	15
D1	10	7	3
D3	4	3	1
Totale Generale	76	49	27

#### TENUTO CONTO CHE

- entro il 31 dicembre 2022 cesseranno (quattro unità, di cui due di categoria B1 e due di categoria B3) e quindi a tale data la dotazione organica in essere di 76 posti, presenterà 31 posti vacanti;

- **l'Ente intende procedere alla stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time, dalla data dell'11 dicembre 2022 (collocamento in quiescenza dell'ultimo dipendente nell'anno 2022), mediante:**

a) eliminazioni dei seguenti posti a tempo indeterminato e pieno (36 h/settimanali):

- n. 9 posti di categoria B1;
- n. 2 posti di categoria B3;
- n. 15 posti di categoria C;
- n. 3 posti di categoria D/1;
- n. 1 posto di categoria D/3;

b) istituzioni dei seguenti posti a tempo indeterminato e parziale:

- n. 4 posti di categoria B1 (esecutore) part time 18 h/settimanali;
- n. 8 posti categoria B (esecutore) part time 24h/settimanali;
- n. 1 posto di categoria C (istruttore amministrativo-contabile) part time 18 h/settimanali;
- n. 13 posti di categoria C part time 22 h/settimanali (di cui n. 10 istruttori di vigilanza e n. 3 istruttori amministrativo-contabile);
- n. 22 posti di categoria C (istruttore amministrativo-contabile) part time 24 h/settimanali;



- la Dotazione organica risultante dalle eliminazioni e istituzioni di posti è la seguente:

**Dotazione organica anno 2022 a seguito delle soppressioni e istituzioni di posti**

Categoria Giuridica	orario settimanale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2021	Dotazione organica al 31/12/2022		
A	36	3	3	108	3
B1	36	14	5	180	5
B1 part time 18h	18		4	72	2
B part time 24h	24		8	192	5
B3	36	7	5	180	5
C part time 18h	18	1	2	36	1
C part time 22h	22		13	286	8
C part time 24h	24		22	528	15
C part time 33h	33	1	1	33	1
C	36	36	21	756	21
D1	36	10	7	252	7
D3	36	4	3	108	3
Totale Generale		76	94		76

**ACCERTATO CHE**

- a seguito delle superiori soppressioni e istituzioni di posti, la dotazione organica ascende a complessive n. 94 unità che, convertite in unità a tempo pieno, non superano le 76 unità e **rientrano nel limite massimo della dotazione organica rideterminata;**

- le suddette stabilizzazioni, cui si provvederà tramite procedura concorsuale riservata al personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e part time, **sono compatibili con le risorse di bilancio**, trattandosi di assunzioni etero-finanziate a valere sulle risorse di cui all'art. 26, comma 5, della Legge Regionale n. 8/2018 e della circolare esplicativa dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica prot. n. 16042 del 5 novembre 2018;

- la spesa media del personale sostenuta nel triennio 2011/2013 è stata di euro 4.465.134,19;

- il costo teorico della dotazione organica risultante è inferiore al costo teorico della dotazione organica rideterminata nonché a quella del triennio 2011/2013;

**VISTI**

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. n. 267/2000

- lo Statuto Comunale;

- la legge Regionale n.8 del 08/05/2018;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi il 21/02/2022 dal Resp. del Settore I – Affari Generali – Servizi Finanziari., Dott.ssa Crescimanna Giuseppina.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti,**

quanto sopra considerato, visto ed esaminato,

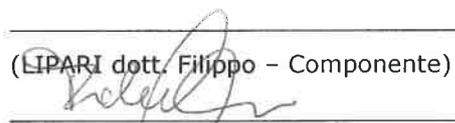
**ESPRIME**

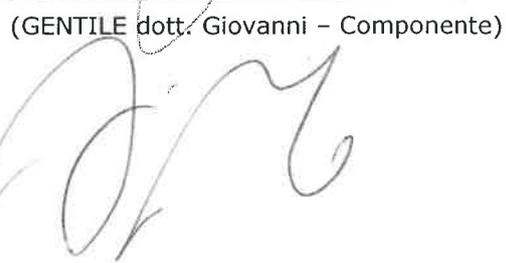
**PARERE FAVOREVOLE** sulla Proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto "Art. 259, comma 6, del D.Lgs 267/2000. - Rideterminazione della dotazione organica."

Del che si è redatto il presente verbale che, chiuso alle ore 10:30, previa lettura e approvazione, è sottoscritto.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

  
\_\_\_\_\_  
(OCCHIPINTI dott. Francesco - Presidente)

  
\_\_\_\_\_  
(LIPARI dott. Filippo - Componente)

  
\_\_\_\_\_  
(GENTILE dott. Giovanni - Componente)

