

COMUNE DI BARRAFRANCA (EN)

Prot. in Arrivo n. 0002599
del 13-02-2023



COMUNE DI BARRAFRANCA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Alla Commissione Straordinaria del Comune di Barrafranca
Al Dirigente del Settore I – Affari Generali- Servizi Finanziari
Al Segretario Generale**

Verbale N. 5 del 13/02/2023

In data odierna alle ore 10:25, presso la sede del Comune di Barrafranca, in prosecuzione di seduta, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Barrafranca, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 2 del 12/02/2021, composto dalle seguenti persone:

COMPONENTI IL COLLEGIO DEI REVISORI	PRESENTE	ASSENTE
OCCHIPINTI dott. FRANCESCO – Presidente	X	
LIPARI dott. FILIPPO – Componente	X	
GENTILE dott. GIOVANNI – Componente	X	

Per esprimere il prescritto Parere sul seguente oggetto:

Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/25, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e avvio delle procedure di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time.

Espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) n. 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

VISTA la richiesta di parere sulla Proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale di cui in oggetto, ricevuta il 6/2/2023 a mezzo pec;

PREMESSO

- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n.7 del 1° Settembre 2021 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Barrafranca, ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000;
- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale n.12 del 2 marzo 2022, è stata rideterminata la dotazione organica;
- che con il provvedimento adottato dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 3 agosto 2022 è stato approvato la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 12 del 2 marzo 2022 relativamente alla rideterminazione della dotazione organica nella consistenza di n. 76 posti a tempo pieno, così suddivisi: n. 3 cat. A; n. 14 cat. B1; n. 7 cat. B3; n. 38 cat. C1 e n. 14 cat. D;

CONSIDERATO

- che nell'anno 2022 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2023 e per gli anni successivi;
- che in data 06/07/2022 è stato approvato il piano delle performance e il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022/2024;
- che le assunzioni di cui al piano per il triennio 2023/2025 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;
- che nell'esercizio 2022 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;
- che, con riferimento all'ultimo rendiconto formalmente approvato (anno 2018) il Comune deve essere considerato non virtuoso nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE che risulta attestarsi al 33,10%;
- che nell'anno 2019 sono cessati dal servizio numero 6 dipendenti con una minore spesa nell'anno di € 72.062,486 ed a regime di euro 188.999,37;
- che nell'anno 2020 sono cessati dal servizio numero 8 dipendenti con una minore spesa nell'anno di € 90.322,13 ed a regime di euro 244.363,04;
- che nell'anno 2021 sono cessati dal servizio numero 7 dipendenti con una minore spesa nell'anno di € 113.188,63 ed a regime di euro 223.188,63;
- che nell'anno 2022 sono cessati dal servizio numero 6 dipendenti con una minore spesa nell'anno di € 39.646,29 ed a regime di euro 174.887,01;
- che nell'anno 2023 sono cessati ovvero cesseranno dal servizio numero 2 dipendenti con una minore spesa preventivata nell'anno di € 31.364,75 ed a regime di euro 60.221,88;
- che nell'anno 2024 cesseranno dal servizio numero 6 dipendenti con una minore spesa preventivata nell'anno di € 39.204,04 ed a regime di euro 208.253,84;
- che successivamente al 31 dicembre 2018 non sono state effettuate assunzioni e che, dunque, la spesa del personale – al netto degli incrementi derivanti dai prossimi rinnovi contrattuali – entro l'esercizio 2025 - vedrà una riduzione di € 1.133.379,60;

PRESO ATTO

- che, la dotazione organica rideterminata consente esclusivamente le stabilizzazioni di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per come modificata dalla legge n. 8/2020 e dal decreto legge 228/2021 convertito in legge 15/2022, cui l'Ente farà fronte esclusivamente attraverso una spesa eterofinanziata di complessivi € 871.457,15;
 - che, sulla base delle previsioni dettate dai citati articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e decreto del 17 marzo 2020, i comuni collocati nella fascia degli enti non virtuosi hanno l'obbligo di rientrare entro il 2025 nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dei comuni compresi nella fascia degli enti c.d. intermedi, calcolato per il Comune di Barrafranca nella misura del 31%, e che con gli oneri determinati dalle stabilizzazioni interamente eterofinanziate ed i risparmi derivanti dalle cessazioni, rientrano nel tetto della spesa del personale prevista per potere raggiungere tale risultato fermo restando l'obbligo di non peggiorare il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti dell'anno precedente;
 - che viene rispettato il vincolo del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti (articolo 33 del D.L. n. 34/2019) stimato nel 29,43 % per l'anno 2021, nel 28,71 % per l'anno 2022, nel 27,23 % per l'anno 2023 con riferimento ai dati di pre-consuntivo 2021; nel 26,37 % per l'anno 2024 con riferimento ai dati di pre-consuntivo 2021, per come attestato dal responsabile del I Settore;
 - che in seguito alla revoca della deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della giunta comunale n.89 del 7/2/2022, sono soppressi i seguenti posti vacanti a tempo indeterminato e pieno (36 ore/sett.li):
 - n. 10 posti di categoria B
 - n. 3 posti di categoria B3
 - n. 16 posti di categoria C
 - n. 3 posti di categoria D/1
- e, contestualmente, istituire i seguenti posti a tempo indeterminato e parziale:
- n. 4 posti di categoria B (esecutore) part-time 18 ore/sett.li;

- n. 8 posti di categoria B (esecutore) part-time 24 ore/sett.li;
 - n. 1 posto di categoria C (istruttore amministrativo-contabile) part-time 18 ore/sett.li;
 - n. 13 posti di categoria C (di cui 10 istruttori di vigilanza e 3 istruttori amministrativo-contabile) part-time 22 ore/sett.li;
 - n. 22 posti di categoria C (istruttore amministrativo-contabile) part-time 24 ore/sett.li;
- che l'Ente intende procedere nel corso dell'esercizio 2023 alla assunzione del seguente personale a tempo indeterminato, mediante procedure di stabilizzazione, e di autorizzare il Responsabile del Settore Personale a dare corso alle relative procedure:
- n. 4 unità categ. B, profilo professionale "esecutore" part-time 18 ore/sett.li (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017);
 - n. 8 unità categ. B, profilo professionale "esecutore" part-time 24 ore/sett.li (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017);
 - n. 1 unità categ. C, profilo professionale "istruttore amministrativo-contabile" part-time 18 ore/sett.li (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e/o di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017);
 - n. 10 unità categ. C, profilo professionale "istruttore di vigilanza" part-time 22 ore/sett.li (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e/o di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017)
 - n. 3 unità categ. C, profilo professionale "istruttore amministrativo-contabile" part-time 22 ore/sett.li (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e/o di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017);
 - n. 22 unità categ. C, profilo professionale "istruttore amministrativo-contabile" part-time 24 ore/sett.li (procedure di stabilizzazione di personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 e/o di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017);
 - che la dotazione organica, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 risulta alla data del 31/01/2023 essere la seguente:

	Posti coperti		Posti previsti		Spesa teorica per la copertura della dotazione organica
	Part time	Full time	Part time	Full time	
D3 (ad esaurimento)		4			€ 145.765,65
D1		7			€ 222.990,99
C		20			€ 590.366,04
C 33h	1				€ 27.058,44
C 24h			22		€ 431.133,79
C 22h			13		€ 234.080,20
C 18h	1		1		€ 29.358,86
B3		4			€ 110.189,41
B1		4			€ 104.489,31
B1 24h			8		€ 139.319,08
B1 18h			4		€ 52.244,65
A		3			€ 74.290,48
TOTALE	2	42	48		€ 2.161.286,90
				di cui, spesa eterofinanziata	€ 871.457,15
				Spesa del personale al netto degli oneri eterofinanziati	€ 1.289.829,75

ACCERTATO

- che, la dotazione organica rideterminata consente esclusivamente le stabilizzazioni di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per come modificata dalla legge n. 8/2020 e dal decreto legge 228/2021 convertito in legge 15/2022, cui l'Ente farà fronte esclusivamente attraverso una spesa eterofinanziata di complessivi € 871.457,15;

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000
- lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dal Resp. del Settore I – Affari Generali – Servizi Finanziari, Dott.ssa Crescimanna Giuseppina.

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

quanto sopra considerato, visto ed esaminato,

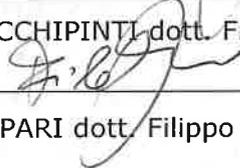
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla Proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e avvio delle procedure di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time."

Del che si è redatto il presente verbale che, chiuso alle ore 11:30, previa lettura e approvazione, è sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti



(OCCHIPINTI dott. Francesco – Presidente)



(LIPARI dott. Filippo – Componente)



(GENTILE dott. Giovanni – Componente)