



COMUNE DI BARRAFRANCA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Alla Commissione Straordinaria del Comune di Barrafranca
Al Dirigente del Settore I – Affari Generali - Servizi Finanziari
Al Segretario Generale

Verbale N. 30 del 22/11/2021

In data odierna alle ore 8:30, in collegamento telematico audio - video, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Barrafranca, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 2 del 12/02/2021, composto dalle seguenti persone:

COMPONENTI IL COLLEGIO DEI REVISORI	PRESENTE	ASSENTE
OCCHIPINTI dott. FRANCESCO – Presidente	X	
LIPARI dott. FILIPPO – Componente	X	
GENTILE dott. GIOVANNI – Componente	X	

Per esprimere il prescritto Parere sul seguente oggetto:

Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e avvio delle procedure di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time.

Espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) n. 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

VISTA la richiesta di parere sulla Proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale di cui in oggetto, ricevuta il 19/11/2021 a mezzo pec;

PREMESSO CHE

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 19 gennaio 2016 l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 164 del 30 dicembre 2019 l'Ente ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n.

267/2000, nel rispetto del rapporto dipendenti/popolazione individuato, ai sensi dell'art. 263, comma 2, del citato TUEL, con decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017, per il triennio 2017/2019;

- con deliberazione della Giunta Municipale n. 34 del 22 marzo 2021 l'Ente approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, sulla base della dotazione organica rideterminata in numero di unità equivalenti a tempo pieno, come di seguito:

Dotazione organica rideterminata anno 2020

Categoria Giuridica	Pianta Organica Rideterminata	Posti Occupati	Posti vacanti in dotazione organica
A	3	3	
B1	14	7	7
B3	7	7	
C	38	27	11
D1	10	10	
D3	4	4	
Totale Generale	76	58	18

- con decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2021, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 109 del 8.5.2021, il Comune di Barrafranca è stato sciolto, ai sensi dell'art. 143 del TUEL, a seguito di fenomeni di infiltrazione e di condizionamento di tipo mafioso o similare;

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 7 del 1° settembre 2021, l'Ente ha dichiarato il dissesto finanziario;

CONSIDERATO CHE

- il dissesto finanziario impone all'Ente, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare «eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio»;

- la rideterminazione della dotazione organica deve essere sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo art. 259, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;

- ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendenti/popolazione sono stati individuati, per il triennio 2020/2022, nel Decreto del Ministero dell'Interno del 18/11/2020 che, per la fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti, cui appartiene l'Ente, è di 1/166;

- alla data del 31 dicembre 2019, l'Ente aveva una popolazione rilevata dall'ISTAT di 12.587 unità, per cui la dotazione organica va rideterminata in 75,82 posti a tempo pieno, con la possibilità di prevedere posti a tempo parziale, purché non superiore a 76 unità;

- alla data della dichiarazione di dissesto risultavano in servizio le seguenti unità di personale:

Articolazione oraria	Ore settimanali	Numero unità	Ore equivalenti
Tempo pieno	36	49	1.764
Part time	33	1	33
Part time	18	1	18
Totale ore equivalenti			1.815
Totale dipendenti equivalenti			50,42

- a seguito delle superiori verifiche **non risultano eccedenze di personale** poichè i dipendenti in servizio sono in numero di 51 unità, con un totale di ore equivalenti pari a 1815 e un totale di dipendenti equivalenti pari a 50,42, quindi in numero inferiore alle 76 unità, limite massimo consentito con riferimento alla popolazione residente rispetto alla fascia demografica di riferimento;

- le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni, previste dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2022 anziché entro il 31 dicembre 2021, a seguito della proroga dettata dall'art. 1, comma 3-bis, del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

- l'Ente, ai sensi del citato art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, intende procedere alla rideterminazione della dotazione organica 2021 (atto propedeutico all'adozione del bilancio stabilmente riequilibrato) per il fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 utilizzando le previsioni del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, di cui alla citata deliberazione della Giunta Municipale n. 34 del 22 marzo 2021, previa eliminazione dei posti vacanti non più utili e contestuale istituzione dei posti necessari a consentire la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time;

- la dotazione organica rideterminata anno 2021, pertanto, è la seguente:

Dotazione organica rideterminata anno 2021

Categoria Giuridica	Pianta Organica Rideterminata	Posti Occupati	Posti vacanti in dotazione organica
A	3	3	
B1	14	7	7
B3	7	6	1
C	38	25	13
D1	10	7	3
D3	4	3	1
Totale Generale	76	51	25

TENUTO CONTO CHE

- le cessazioni di personale per pensionamenti avranno le seguenti scadenze:

a) entro il 31 dicembre 2021 (numero due unità di categoria C);

b) entro il 31 dicembre 2022 (numero due unità di categoria B1 ed una di categoria B3);

- a quest'ultima data, rispetto alla dotazione organica in essere, che conta complessivamente 76 posti, risulteranno vacanti 30 posti in organico;

- l'Ente per procedere alla stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time, dalla data dell'11 dicembre 2022 (collocamento in quiescenza dell'ultimo dipendente nell'anno 2022), intende:

a. eliminare i seguenti posti a tempo indeterminato e pieno (36 h/settimanali):

- n. 9 posti di categoria B1;
- n. 2 posti di categoria B3;
- n. 15 posti di categoria C;
- n. 3 posti di categoria D/1;
- n. 1 posto di categoria D/3;

b. istituire i seguenti posti a tempo indeterminato e parziale:

- n. 4 posti di categoria B1 (esecutore) part time 18 h/settimanali;
- n. 8 posti categoria B (esecutore) part time 24h/settimanali;

- n. 1 posto di categoria C (istruttore amministrativo-contabile) part time 18 h/settimanali;
 - n. 13 posti di categoria C part time 22 h/settimanali (di cui n. 10 istruttori di vigilanza e n. 3 istruttori amministrativo-contabile);
 - n. 22 posti di categoria C (istruttore amministrativo-contabile) part time 24 h/settimanali;
- la Dotazione organica risultante dalle eliminazioni e istituzioni di posti è la seguente:

Dotazione organica risultante a seguito delle soppressioni e istituzioni di posti

Categoria Giuridica	orario settimanale	Pianta Organica Rideterminata anno 2021	Pianta organica al 31/12/2022		
A	36	3	3	108	3
B1	36	14	5	180	5
B1 part time 18h	18		4	72	2
B part time 24h	24		8	192	5
B3	36	7	5	180	5
C part time 18h	18	1	2	36	1
C part time 22h	22		13	286	8
C part time 24h	24		22	528	15
C part time 33h	33	1	1	33	1
C	36	36	21	756	21
D1	36	10	7	252	7
D3	36	4	3	108	3
Totale Generale		76	94		76

ACCERTATO CHE

- a seguito delle superiori soppressioni e istituzioni di posti, la dotazione organica ascende a complessive n. 94 unità che, convertite in unità a tempo pieno, non superano le 76 unità e **rientrano nel limite massimo della dotazione organica rideterminata**;
- le suddette stabilizzazioni, cui si provvederà tramite procedura concorsuale riservata al personale in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e part time, **sono compatibili con le risorse di bilancio**, trattandosi di assunzioni etero-finanziate a valere sulle risorse di cui all'art. 26, comma 5, della Legge Regionale n. 8/2018 e della circolare esplicativa dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica prot. n. 16042 del 5 novembre 2018;
- la spesa media del personale sostenuta nel triennio 2011/2013 è stata di euro 4.465.134,19;
- il costo teorico della dotazione organica risultante è inferiore al costo teorico della dotazione organica rideterminata nonché a quella del triennio 2011/2013;

Categoria Giuridica	Pianta Organica Rideterminata - anno 2020	
A	3	€ 71.060,33
B1	14	€ 349.751,79
B1 part time 18h		
B3	7	€ 184.378,51
C part time 18h	1	€ 14.034,45
C part time 22h		
C part time 24h		
C part time 33h	1	€ 25.991,60
C	36	€ 1.020.760,83
D1	10	€ 304.489,35
D3	4	€ 139.262,46
Totale Generale		€ 2.109.729,32

Categoria Giuridica	Pianta organica al 31/12/2022	
A	3	€ 71.060,33
B1	5	€ 124.911,35
B1 part time 18h - spesa etero finanziata	4	€ 49.964,54
B part time 24h - spesa etero finanziata	8	€ 133.238,77
B3	5	€ 131.698,93
C part time 18h - spesa etero finanziata	1	€ 14.034,45
C part time 18h	1	€ 14.034,45
C part time 22h - spesa etero finanziata	13	€ 224.834,19
C part time 24h - spesa etero finanziata	22	€ 464.064,21
C part time 33h	1	€ 25.991,60
C	21	€ 595.443,82
D1	7	€ 213.142,54
D3	3	€ 104.446,84
Totale spesa		€ 2.166.866,02
Totale spesa etero finanziata		€ 886.136,16
Totale Generale		€ 1.280.729,86

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000
- lo Statuto Comunale;
- la legge Regionale n.8 del 08/05/2018;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi il 18/11/2021 dal Resp. del Settore I – Affari Generali – Servizi Finanziari., Dott.ssa Crescimanna Giuseppina.

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

quanto sopra considerato, visto ed esaminato,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla Proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e avvio delle procedure di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part time."

Del che si è redatto il presente verbale che, chiuso alle ore 10:00, previa lettura e approvazione, è firmato digitalmente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

 (OCCHIPINTI dott. Francesco – Presidente)
 (Firmato digitalmente)

 (LIPARI dott. Filippo – Componente)
 (Firmato digitalmente)

 (GENTILE dott. Giovanni – Componente)
 (Firmato digitalmente)

